

Selskap: Christian Berner Tech Trade  
Dokumenttype: Policy  
Dokumentnavn: Etsiske retningslinjer  
Eier: Adm.dir.  
Godkjent av: Styret  
Gjelder f.o.m.: 23.02.2023

## Etsiske retningslinjer – Christian Berner Tech Trade AB

Konsernet Christian Berner Tech Trade (CBTT) består av selskaper som tilbyr ulike tekniske løsninger med fokus på bærekraft. Bærebjelken er teknisk handelsvirksomhet i Norden, og konsernet har også flere egne sterke merkevarer.

Konsernets mål er å løse kundenes utfordringer ved hjelp av innovative tekniske løsninger som bidrar til et bærekraftig samfunn. Forutsetningen for et bærekraftig samfunn er bærekraftig virksomhet. Vi legger derfor stor vekt på å opptre profesjonelt, med høy integritet og et høyt etisk nivå. Vår egen innsats er imidlertid ikke nok, ettersom vi også har et omfattende samarbeid med kunder og leverandører. Derfor er det viktig at vi ikke bare kommuniserer tydelig hva ansvarlig virksomhet innebærer internt, men at vi også diskuterer det med våre samarbeidspartnere.

CBTTs etsiske retningslinjer er et rammeverk som skal sikre at både vi selv og våre samarbeidspartnere bidrar til en bærekraftig utvikling på en etisk, sosialt ansvarlig og miljøvennlig måte. Vi skal systematisk vurdere, forebygge og styre risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsrett, HMS, ansvarlig forretningsdrift og miljøpåvirkning.

De etsiske retningslinjene er basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs Global Compact ([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org)), ILOs kjernekonvensjoner ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper ([www.oecd.org](http://www.oecd.org)). De etsiske retningslinjene er komplettert med policyer og instruksjoner for spesifikke områder.

CBTT ønsker en dialog mellom konsernets representanter og samarbeidspartnere for å fremme en bærekraftig utvikling, og er åpne for å diskutere fremskritt og dilemmaer knyttet til dette.

### Omfang og ansvar

De etsiske retningslinjene gjelder for CBTTs representanter (styre og ansatte) og samarbeidspartnere (leverandører, kunder og øvrige partnere).

De etsiske retningslinjene erstatter ikke loven; det er derimot et minstekrav å følge gjeldende lovgivning. CBTT skal oppfylle rettslige krav og regelverk i de landene vi driver virksomhet i. I tilfeller der de etsiske retningslinjene stiller strengere krav enn loven, er det de etsiske retningslinjene som gjelder.

CBTTs styre er ansvarlig for de etsiske retningslinjene, og CBTTs konsernledelse er ansvarlig for at de implementeres i virksomheten. Administrerende direktør i hvert datterselskap er ansvarlig for å implementere de etsiske retningslinjene i sin organisasjon, og skal sørge for at virksomheten drives i samsvar med de etsiske retningslinjene. Konsernledelsen er ansvarlig for å dokumentere og rapportere implementering av retningslinjene til styret. Rapportering om etterlevelse av de etsiske retningslinjene er en del av CBTTs årlige risikovurdering.

Når nye medarbeidere og styremedlemmer introduseres og samarbeid inngås med eksterne parter, er det et viktig prinsipp å gjøre seg kjent med de etsiske retningslinjene. Det er den enkelte representants og samarbeidspartners ansvar å gjøre seg kjent med og etterleve de etsiske retningslinjene.

Ved evaluering og valg av samarbeidspartnere vurderer vi evnen til å oppfylle kravene i de etsiske retningslinjene. Samarbeidspartnere som ikke oppfyller kravene og normene i de etsiske retningslinjene, kan bli utestengt fra verdikjeden. Brudd på de etsiske retningslinjene kan føre til oppsigelse av eksisterende avtaler.

Selskap: Christian Berner Tech Trade  
Dokumenttype: Policy  
Dokumentnavn: Etske retningslinjer  
Eier: Adm.dir.  
Godkjent av: Styret  
Gjelder f.o.m.: 23.02.2023

## Rapportering av avvik

Konsernets representanter skal gå foran med et godt eksempel og etterleve CBTTs etiske retningslinjer i sitt daglige arbeid. Det er derfor ytterst viktig å si fra ved alvorlige og gjentatte brudd på de etiske retningslinjene eller andre former for avvik.

Avvik rapporteres i første rekke til nærmeste leder. Hvis det ikke er mulig å varsle nærmeste leder eller andre i selskapets eller konsernets ledelse, kan saken tas videre til CBTTs varslerfunksjon. Varslerfunksjonens kontaktinformasjon er tilgjengelig på [www.christianberner.com](http://www.christianberner.com) og på hjemmesiden til hvert datterselskap.

Samarbeidspartnere som mener at CBTT ikke etterlever sine egne etiske retningslinjer, eller at CBTTs partnere ikke oppfyller vilkårene i retningslinjene, oppfordres til å kontakte ansvarlig for internkontroll, alternativt benytte varslerfunksjonen. Kontaktinformasjon er tilgjengelig på [www.christianberner.com](http://www.christianberner.com).  
Brudd på regler og instruksjoner i de etiske retningslinjene kan få konsekvenser. Medarbeidere eller andre som i god tro påpeker alvorlige avvik, skal ikke risikere noen form for gjengjeldelse.  
Det er den enkelte medarbeiders ansvar å si fra til nærmeste leder eller benytte konsernets varslerfunksjon dersom han/hun avdekker brudd på de etiske retningslinjene.

## Leverandørers ansvar og oppfølging

CBTTs leverandørrelasjoner skal være preget av åpenhet og tillit. Ved å inngå avtale eller samarbeide med CBTT forplikter den enkelte leverandør seg til å implementere de etiske retningslinjene og sørge for at de etterlevs. CBTTs leverandører er i sin tur ansvarlige for at deres underleverandører får kjennskap til og følger samme standard.

Når et samarbeid er inngått, kan CBTT, eller en tredjepart som CBTT benytter, be om redegjørelse eller innsyn for å kontrollere at de etiske retningslinjene etterlevs. De etiske retningslinjene benyttes også ved evaluering av potensielle og eksisterende leverandører.

I tilfeller der lovgivningen og de etiske retningslinjene er i strid med hverandre, skal leverandøren oppfylle de strengeste kravene. Dersom CBTT får kjennskap til at en leverandør ikke oppfyller kravene i de etiske retningslinjene, kan vi i første rekke gi veiledning om egnede tiltak. I andre rekke, og dersom leverandøren ikke iverksetter korrigerende tiltak, forbeholder CBTT seg retten til å avslutte samarbeidet med leverandøren.

## Forretningsetikk og integritet

CBTTs virksomhet skal drives i samsvar med god forretningsetikk og preges av respekt og ansvar for samarbeidspartnere, konsernets representanter og samfunnet vi er en del av. Det innebærer at interessekonflikter, korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking og svindel skal forebygges og unngås. Rapportering av finansregnskap, selskapsstruktur, forretningsvirksomhet og beskatning skal være preget av åpenhet, og regelverket skal etterlevs. Vi skal følge skattereglene i de landene vi driver virksomhet i.

## Internasjonal handel

I konsernet følger vi de handelsreglene som gjelder for markedene vi driver virksomhet i. Konsernledelsen skal alltid konsulteres før vi innleder forretningssamtaler med aktører i land som står på EUs eller USAs sanksjonslister. Oppdaterte lister over land, enkeltpersoner og virksomheter som er underlagt sanksjoner: [www.sanctionsmap.eu](http://www.sanctionsmap.eu) og <https://home.treasury.gov/policy-issues/financial-sanctions/sanctions-programs-and-country-information>.

Lederne for hvert datterselskap er ansvarlige for at regelverket følges, men den enkelte medarbeider har også plikt til å varsle lederen, eller ved behov konsernledelsen, ved mistanke om brudd på sanksjonsloven.

Selskap: Christian Berner Tech Trade  
Dokumenttype: Policy  
Dokumentnavn: Ethiske retningslinjer  
Eier: Adm.dir.  
Godkjent av: Styret  
Gjelder f.o.m.: 23.02.2023

## Interessekonflikter og antikorrupsjon

Interessekonflikter mellom CBTT og våre samarbeidspartnere skal unngås. CBTT skal ikke dele sensitiv markedsinformasjon eller inngå avtaler om prissamarbeid med konkurrenter.

Det forventes at konsernets representanter er lojale og tar et felles ansvar for å verne om CBTTs ressurser. Slike ressurser skal ikke brukes til personlig vinning eller til støtte for virksomhet eller aktiviteter utenfor Christian Berner. Sponsing med ubetydelige beløp kan godtas for å støtte lokalsamfunnet der CBTT er representert, og skal godkjennes av lederen for det aktuelle datterselskapet i samråd med administrerende direktør.

Bestikkelser, smøring og alle andre former for korrupsjon er strengt forbudt. CBTTs representanter skal verken ta imot eller tilby personlige gaver, tjenester, reiser, underholdning eller lignende goder som kan betraktes som urimelige eller upassende i forhold til potensielle forretnings- eller myndighetsbeslutninger. Representasjon og gaver skal alltid stå i naturlig forhold til forretningsrelasjonen og være preget av åpenhet og moderasjon.

## Forbrukerinteresser

Ved å fremme innovasjon og bærekraftige løsninger forsøker CBTT å forbedre miljøer som påvirker mange. CBTT skal følge alle regler og bestemmelser knyttet til sikkerhet og kvalitet for produkter og tjenester.

## Behandling av konfidensiell informasjon

Konfidensiell informasjon om CBTTs eller våre samarbeidspartneres virksomhet skal kun brukes til det tiltenkte formålet. All informasjon om CBTTs kunder og leverandører anses som konfidensiell, med mindre annet er uttrykkelig avtalt.

## Sosiale medier

Sosiale medier har etter hvert blitt et viktig verktøy i arbeidslivet, og enkelte nettverk brukes også til kommunikasjon i jobbrelatert sammenheng (f.eks. LinkedIn). I den forbindelse er det viktig å huske at vi også representerer arbeidsgiveren vår, og at kommunikasjonen derfor bør være i tråd med konsernets verdier. Hver og en av oss må reflektere over hvor grensen går mellom privat og jobbrelatert bruk av Internett.

## Miljø

Ved å stille krav til egen og samarbeidspartneres virksomhet fremmer CBTT utvikling og innovasjon av miljøvennlige produkter og teknologi, og kan tilby kundene bærekraftige produkter og løsninger.

CBTT skal ta utgangspunkt i føre-var-prinsippet for å beskytte mennesker og miljø. Føre-var-prinsippet betyr at vi skal være varsomme og betrakte nye produkter, teknologier og tiltak som skadelige når det er usikkert hvordan de påvirker mennesker og miljø, og når det ikke er enighet i forskningsmiljøet om hvorvidt de er skadelige eller ikke.

CBTT skal aktivt begrense og redusere miljø- og klimabelastningen fra både vår egen og kundenes virksomhet. I den grad det er mulig, tar vi hensyn til livssyklusperspektivet for produktene og løsningene vi tilbyr.

## Menneskerettigheter og arbeidsforhold

CBTT skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og forplikter seg til å behandle konsernets representanter og samarbeidspartnere med respekt.

Selskap: Christian Berner Tech Trade  
Dokumenttype: Policy  
Dokumentnavn: Etsiske retningslinjer  
Eier: Adm.dir.  
Godkjent av: Styret  
Gjelder f.o.m.: 23.02.2023

CBTT skal ikke forårsake, bidra til eller knyttes til menneskerettighetsbrudd gjennom sin virksomhet eller sine forretningsforbindelser. Eventuelle menneskerettighetsbrudd som skyldes CBTTs virksomhet, skal tas hånd om og rettes opp.

Tvangsarbeid, moderne slaveri og barnearbeid skal ikke forekomme. Med barnearbeid menes arbeid som er skadelig for barns helse eller hindrer dem i å gå på skole (ifølge Fairtrade). Dersom barnearbeid avdekkes, skal det iverksettes tiltak som er til barnets beste. Selskapene i CBTT følger gjeldende arbeidsmiljølover i de nordiske landene.

Organisasjonsfriheten og retten til kollektivforhandlinger skal anerkjennes og respekteres. Dersom organisasjonsfriheten og retten til kollektivforhandlinger begrenses i henhold til gjeldende lover og regelverk, skal alternative former for arbeidstakerrepresentasjon tillates.

Godtgjørelsen som arbeidstakere mottar, skal, i tillegg til å være en levelønn (lønn som gjør det mulig for arbeidstakere å forsørge seg selv og sine familier), gjenspeile arbeidstakernes kompetanse, arbeidsresultat, ansvar og utvikling på deres område.

Likestilling og mangfold er viktig for CBTT. CBTT skal ikke praktisere noen form for diskriminering i virksomheten eller ansettelsesprosessene, og vi tillater heller ingen form for trakassering. Ulovlig diskrimineringsgrunnlag omfatter, men er ikke begrenset til, alder, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønn, kjønnsidentitet eller -uttrykk, religion, livssyn og etnisitet.

Ansatte skal kunne arbeide og oppholde seg i et trygt og godt arbeidsmiljø, og skal informeres om eventuell helse- og sikkerhetsrisiko knyttet til arbeidet. Ansatte skal gis relevant opplæring og verneutstyr.